

## Concept notulen OV-overleg 29-10-24 van 13.00 - 14.30

### 1. Vaststellen agenda en planning

### 2. Notulen OV-overleg 24-9

Deze zijn aangepast met de opmerkingen die de bestuurder in een schriftelijke reactie voorafgaand aan dit OV-overleg heeft gestuurd.

### 3. Opleidingsplan

OR heeft op 15-10 een standpunt geformuleerd op het opleidingsplan. OR stemt niet in met alle punten in het opleidingsplan. DIR heeft een aantal punten waarover zij in gesprek willen met OR. Dit gaat over verdeling budget naar rato, kwaliteit en EVC trajecten.

Verdeling naar rato:

Met de verdeling naar rato van het opleidingsbudget, stemt OR niet in. DIR geeft aan dat alles (vakantiedagen/salaris) naar rato berekend wordt, waardoor zij het terecht vinden om ook het opleidingsbudget naar rato te verdelen.

OR geeft hierop aan dat er van alle medewerkers dezelfde kwaliteit en kennis wordt verwacht. Ook t.o.v. cliënten, die weten niet of ze met een parttimer of fulltimer te maken hebben. Voor de OR is het waarborgen van de kwaliteit belangrijk. Blijft het dan nog aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers, als het opleidingsbudget lager wordt. Totale som van opleidingsbudget die verdeeld moet worden is gebaseerd op de fte's.

OR ziet als risico dat medewerkers met een klein contract alleen de cursussen voor de SKJ-registratie doen. De vraag is of het verschil tussen medewerkers met meer opleidingsbudget dan niet te groot wordt. Iedereen moet in zijn functie goede kwaliteit leveren. DIR geeft aan dat onderhoud/opleidingen per functie andere kosten heeft en vraagt zich af of hier ook een verdeling in moet worden gemaakt. Verdeling dus niet alleen naar rato contracturen, maar ook naar functie/schaal?

**Verdeling van opleidingsbudget boven/onder contract van 28 uur staat niet vermeld in de laatste versie van het opleidingsplan.**

OR geeft aan de onderbouwing van DIR mee te nemen in de afweging van het standpunt.

Opleidingskosten OR:

DIR geeft aan de opleidingskosten van de OR erg hoog te vinden, de kosten staan niet verhouding tot bijvoorbeeld de scholing van cliëntraad en BHV.

Afspraak: limiet voor OR scholing 2025 is 5000 euro.

**OR kijkt op de volgende OR dag naar dit bedrag en de invulling van OR scholing voor 2025.**

OR geeft nog aan dat opstartkosten duurder zijn dan bijscholing. In 2025 blijven de

OR leden aan. Echter is het in 2026 verloopt de zittingstermijn van de OR leden. Het is vooralsnog onbekend of de OR leden herkiesbaar zijn. Het is mogelijk dat de scholingskosten OR dat jaar hoger uitvallen, door de komst van nieuwe OR leden. De vraag is of het delen van kennis ook via een overdracht kan, i.p.v. via scholing. Een extra persoon in de OR (vanwege Groei personeel) hoeft pas na de volgende zittingsperiode.

Jolijn van de RvC is jurist en gaat naar het OR reglement kijken.

**OR vraagt DIR om bovengenoemde punten uit te werken, dan zullen zij er, na ontvangst hiervan, op 12 november (OR dag) naar kijken. Vervolgens zal de OR opnieuw een standpunt formuleren aangaande het opleidingsplan.**

4. Bij overname van Groei Jeugdhulp zaten een aantal medewerkers in plusschalen. De OR vraagt zich af welke route de bestuurder hierin gaat lopen.  
Twee medewerkers die overgenomen zijn, hebben één plusschaal behouden, de andere medewerkers hebben afstand gedaan van hun plusschaal.  
Jeugdzorgwerkers zitten allemaal in hun max schaal. De jeugdhulp tarieven gaan niet veel stijgen, maar personeelskosten wel. De voorkeur geniet om een diversiteit te hebben aan ervaring met daaraan gekoppeld hun salarisschaal. DIR wil hier met OR naar kijken.  
Jongere mensen aannemen zal dit probleem verkleinen. DIR heeft de hoop dat stagiaires langer blijven.  
Er zijn medewerkers die in het verleden (voor 2021) in een plusschaal zijn ingeschaald bij indiensttreding. Dit was onderdeel van de onderhandeling en blijft gerespecteerd. In de jaargesprekken wordt gekeken of zij wellicht buiten de neventaken die deze medewerkers mogelijk hebben nog meer kunnen betekenen.
5. Terugkoppeling bezoek BoZ  
Drie medewerkers gesproken. De volgende punten worden gehoord van de medewerkers:
  - Medewerkers ervaren werkplezier en ervaren het werken bij DGM als prettig, waarbij er wordt gekeken naar kwaliteiten van de medewerkers.
  - Medewerkers ervaren directie als benaderbaar.
  - De stap van meer samenwerking tussen locatie Breda en BoZ wordt als positief ervaren, dit geeft verbinding tussen teams. Het is prettig dat de vergaderingen gezamenlijk zijn.
  - Medewerkers voelen zich niet gehoord door triage en geven aan dat het vertrouwen in eigen autonomie ontbreekt
  - De zichtbaarheid van directie en GD'ers is laag op de locatie, hier zijn op een teamdag afspraken over gemaakt, qua frequentie van aanwezigheid, in de

praktijk blijkt dit lastig. Het zou voor medewerkers prettig zijn als hier een duidelijke structuur in is die bij iedereen bekend is.

Triage is een aandachtspunt.

Onrust vooral bij verlengingen. Wat is de positie van het triageteam? Die vraag blijft schuren. DIR geeft aan dat triage in BoZ niet goed is opgestart.

#### 6. Overname Groei

Redenen van jurist tot niet overgaan naar een BV voor een deel van GJ.

Bestuurder deelt dit schriftelijk met OR, voorafgaand aan OV-vergadering.

Is gedeeld en terug te vinden in de notulen van 24-09-2024. Hier zijn verder geen vragen over. Punt is afgerond.

#### 7. Evaluatie overname VERVALT. Wordt uitgesteld naar de volgende vergadering.

OR heeft toetsingscriteria vastgesteld, n.a.v. de overname van GJ. Deze toetsingscriteria worden voor 29-10 gedeeld met bestuurder vanuit de OR.

#### 8. Regelgeving rondom zzp'ers

DIR heeft in het laatste zzp overleg benoemd dat er een overlegmoment gepland gaat worden, waarin uitleg gegeven gaat worden waar zowel zzp'ers als DIR rekening mee moet gaan houden. OR heeft aangegeven hierbij aan te willen sluiten.

#### 9. De OR en RVC zien elkaar op 3-12 om half 12. Martin (voorzitter) sluit hierbij aan.

Jolijn en Eric sluiten hopelijk in maart/april 2025 aan, zij worden hiervoor uitgenodigd door de OR.

#### 10. Rondvraag

Zorgaanbieders moeten in de toekomst een WTZA-vergunning hebben. DGM heeft deze aangevraagd en deze vergunning krijg je als je aan bepaalde voorwaarden voldoet. DIR vindt dat we aan deze voorwaarden voldoen. Vergunning is voor nu afgewezen op woordkeuzes. Dit is inmiddels aangepast waarna de aanvraag opnieuw is ingediend.

(WTZA vergunning is reeds in ons bezit. 27-01-2025, aanvulling van directie)

CIBG is voornemens om de vergunning af te geven. Als je WTZA hebt, krijg je in Breda hogere tarieven. Kleinere zorgaanbieders zonder GGZ krijgen geen WTZA en dus de lagere tarieven. RvC is hierbij erg van belang.

OV 26-11 van 14.00 -16.00 blijft staan, OV van 17-12 vervalt.

Donderdagen vanaf 17.00 uur en vrijdagen vanaf 13.00 uur wordt de villa verhuurd.  
De financieel controller heeft hier een verdeling van kosten op gemaakt (waardering t.o.v. van andere panden in het centrum) en voorgelegd aan de RvC.

Volgende OR dag wordt de jaarplanning voor 2025 gemaakt.  
OR plant in om dat jaar langs alle locaties te gaan.