

Notulen OV vergadering 20-08-2024 14.00 - 16.00 uur

1. Vaststellen agenda
2. Notulen OV vergadering 21-5 vaststellen

Notulen OV vergadering 21-5 zijn goedgekeurd en kunnen op intranet geplaatst worden.

3. Groei Jeugdhulp

Voorlopig advies op basis van voorlopige informatie, geeft OR de volgende aanbevelingen die in het rood worden weergegeven:

1. Te hoog ingeschaald personeel

Het is voor de OR niet acceptabel dat medewerkers die gelijk of vergelijkbaar werk uitvoeren anders (hoger) beloond worden.

De OR adviseert deze medewerkers niet over te nemen en via een andere route weer in dienst te nemen.

Bestuurder wil afbouwen met de +schalen, mogelijk extra taken als men extra periodiek behoudt.

2. Hoog ziekteverzuim (2023)

Een algemeen risico dat wellicht voortvloeit uit vorige management (Groei Jeugdhulp).

De OR adviseert bij deze groep personeelsleden extra aandacht te besteden, zodat zij zich gehoord en erkend voelen bij de nieuwe organisatie waardoor hopelijk hun gezondheid verbeterd.

Advies van de OR: ziekterisico's moeten gedekt zijn, dit om te hoge ziektekosten voor de hele organisatie te voorkomen.

Een personeelslid in re-integratietraject wordt niet overgenomen. Zorgverzekering wordt aangepast.

3. Niet goed functionerende medewerkers.

Een algemeen risico dat wellicht voortvloeit uit vorige management (Groei Jeugdhulp).

De OR adviseert bij deze groep personeelsleden extra aandacht te besteden, zodat zij zich gehoord en erkend voelen bij de nieuwe organisatie waardoor mogelijk hun functioneren verbetert.

Advies OR: Duidelijkheid creëren met betrekking tot verwachte werkzaamheden en hierop ook direct aansturing geven cq inwerken.

DGM heeft beeld proberen te krijgen met info vanuit directie Groei Jeugdhulp en individuele gesprekken met medewerkers van Groei Jeugdhulp. Scheidingsmedewerkers worden verdeeld over de bestaande DGM-teams. Deze medewerkers blijven directe aansturing krijgen met betrekking tot o.a. registratie. Diagnostiek blijft in Bavel. Er rest nog de vraag hoe zij meegenomen worden in de cultuur van DGM.

4. Opleiding nieuwe medewerkers vanuit Groei Jeugdhulp.

Advies OR: De opleidingsbudgetten van Groei Jeugdhulp medewerkers en GezinsManager medewerkers blijven gescheiden totdat de lopende opleidingen en de benodigde opleidingen, in verband met de overgang naar de Gezinsmanager, afgerond zijn. Hierna streven we naar een eenduidig opleidingsbeleid met gelijke kansen voor alle medewerkers.

Bestuurder geeft aan het advies van de OR mee te nemen in het opleidingsbeleid.

Stand van zaken m.b.t. overname Groei Jeugdhulp

Iedereen van Groei Jeugdhulp is inmiddels gesproken.

DGM heeft gesprekken gevoerd met medewerkers van Groei Jeugdhulp. Zij hebben besloten om met 16 medewerkers verder te willen. Er zijn met deze medewerkers intentiegesprekken gevoerd.

4. Opleidingsplan 2025

Aantal vragen vanuit OR m.b.t. concept meerjarig opleidingsplan. Aangezien HR-medewerker en financieel controller niet kunnen aansluiten worden deze vragen vooruitgeschoven naar 3 september. Daar zal het besproken worden met de HR-medewerker. Wenselijk is dat financieel adviseur aansluit. Bestuurder sluit wegens volle agenda niet aan.

Start opleidingsplan januari 2025.

5. Conceptnotitie werving en selectie

OR geeft akkoord op werving en selectie notitie. OR ontvangt graag de definitieve versie.

6. Leveren van goede zorg voor cliënten in verhouding tot financiën

Standpunt van de OR, zoals deze is gedeeld met bestuurder:

‘Het is een aandachtspunt dat veel van de teamgesprekken gericht zijn op financiën en minder op het blijven garanderen van kwalitatief goede zorg voor de cliënt.

Het gevoel bestaat bij de achterban dat de focus binnen DGM aan het verschuiven is van zorg voor de cliënt naar het maken van zoveel mogelijk declarabele uren.

De OR geeft het advies om aandacht hieraan te besteden en dit eventueel mee te nemen in de teambesprekingen.’

Bestuurder neemt bovenstaande ter kennisgeving aan.

7. Bezoeken op andere locaties

OR is op bezoek geweest in Limburg op 18-6. Voor de komende periode staan er OR dagen gepland in Breda en Bergen op Zoom.

Op 18-6 zijn Maikel en Nicole op bezoek geweest in Limburg. Hier zijn 2 medewerkers gesproken in Brunssum en 1 in Sittard.

Thema's die in de gesprekken zijn gehoord vanuit de medewerkers:

Ruis in communicatie, vanuit directie naar personeel;

Er is wat onduidelijkheid over het organogram.

Zorgen over de balans tussen kwantiteit en kwaliteit.

Bestuurder herkent bovenstaande thema's. Bestuurder geeft aan dat hier stappen in zijn gezet en het onder de aandacht is. Er wordt verschillende inzet verwacht van de medewerkers GGZ vs medewerkers Jeugdhulp, waardoor medewerkers soms het gevoel hebben te 'zwemmen'.

8. Rondvraag

OR: hoeveel medewerkers zijn er in dienst na overname Groei Jeugdhulp? Bestuurder: Wordt na overname 55 (+16)

OR vraagt wat de stand van zaken is met betrekking tot de horecagelegenheid in de serre en keuken in het weekend. Dit heeft gevolgen voor de organisatie. Bestuurder geeft aan dat er waarschijnlijk per 1-9 een partij van buiten de organisatie de serre en keuken gaat huren. Dit houdt het volgende in: Do 17.00 uur 00.00 uur keuken, serre en tuin gereserveerd voor horecabezetting. Vrijdag vanaf 13.00 uur t/m zondag 00.00 uur eveneens keuken, serre en tuin gereserveerd voor horecabezetting.